

CUBIC分析結果の見方

CUBIC個人特性は、さまざまな要素をもつ複合体である人間を立体的（CUBE）に観察しています。 すなわち、

- 1：どのような性格・パーソナリティか（性格・個性面）
- 2：どのような関心事・興味領域をもっているか（興味・価値観）
- 3：職場で必要とされる基礎的な社会性（社会性）
- 4：どのようなことに意欲・やる気を出すか（欲求傾向）

の4つの領域から個人の特性を測定し、全体的なイメージを把握できるようにしています。

CUBIC 個人特性分析 Page 1

1999/11/22 1999/05/21

1. どのような性格・パーソナリティか

| 項目 | 項目名 | 得点 | 傾向 |
|-----|-------|----|----|
| 性格 | 外向性 | 50 | 平均 |
| | 神経質性 | 45 | 平均 |
| 興味 | 知的好奇心 | 40 | 平均 |
| | 行動的興味 | 45 | 平均 |
| 社会性 | 社会性 | 45 | 平均 |
| | 協調性 | 45 | 平均 |
| 欲求 | 達成欲 | 45 | 平均 |
| | 承認欲 | 45 | 平均 |

2. どのような関心事・興味領域をもっているか

| 項目 | 項目名 | 得点 | 傾向 |
|-------|------|----|----|
| 知的好奇心 | 学問 | 40 | 平均 |
| | 技術 | 40 | 平均 |
| 行動的興味 | 運動 | 45 | 平均 |
| | 娯楽 | 45 | 平均 |
| 社会性 | 人間関係 | 45 | 平均 |
| | 社会貢献 | 45 | 平均 |
| 欲求 | 達成 | 45 | 平均 |
| | 承認 | 45 | 平均 |

3. 職場で必要とされる基礎的な社会性

| 項目 | 項目名 | 得点 | 傾向 |
|-----|-----|----|----|
| 社会性 | 社会性 | 45 | 平均 |
| | 協調性 | 45 | 平均 |
| 欲求 | 達成欲 | 45 | 平均 |
| | 承認欲 | 45 | 平均 |

4. どのようなことに意欲・やる気を出すか

| 項目 | 項目名 | 得点 | 傾向 |
|-----|-----|----|----|
| 達成欲 | 達成 | 45 | 平均 |
| | 承認 | 45 | 平均 |
| 承認欲 | 承認 | 45 | 平均 |
| | 達成 | 45 | 平均 |

CUBIC 個人特性分析 Page 2

1999/11/22 1999/05/21

【仕事に立ち回らう姿勢】

| 項目 | 得点 |
|---------|----|
| 01: 積極性 | 45 |
| 02: 協調性 | 45 |
| 03: 社会性 | 45 |
| 04: 意欲性 | 45 |

【目標定めて仕事遂行の能力】

| 項目 | 得点 |
|---------|----|
| 01: 計画性 | 45 |
| 02: 実行力 | 45 |
| 03: 柔軟性 | 45 |
| 04: 意欲性 | 45 |

【必要実像イメージ】

顔のイラスト

【研究結果①】 学習性変遷（知所）

| 項目 | 得点 |
|--------------|----|
| (1) 専門的知識の習得 | 45 |
| (2) 専門的知識の応用 | 45 |
| (3) 専門的知識の伝達 | 45 |
| (4) 専門的知識の活用 | 45 |

【研究結果②】 個人の内面

【研究結果③】 大まかな職業興味領域とその方向性

| 項目 | 得点 |
|--------------|----|
| (1) 専門的知識の習得 | 45 |
| (2) 専門的知識の応用 | 45 |
| (3) 専門的知識の伝達 | 45 |
| (4) 専門的知識の活用 | 45 |

【自己評価】

| 項目 | 得点 |
|-------|----|
| 達成欲 | 45 |
| 承認欲 | 45 |
| 社会性 | 45 |
| 行動的興味 | 45 |
| 知的好奇心 | 45 |

1 どういう性格・パーソナリティか

| 型 | 性格の側面 | 弱 | 普通 | 強 | 指数 |
|-----|---------------|-------|-------|---|----|
| 思索型 | 内閉性 : 社交意識が低い | ■■■■■ | | | 35 |
| | 客観性 : 思考的思慮深い | | ■■■■■ | | 55 |
| 活動型 | 身体性 : 機敏な・気軽な | | ■■■■■ | | 58 |
| | 気分性 : 感情のまま行動 | | ■■■■■ | | 42 |
| 努力型 | 持続性 : 几帳面・忍耐力 | | ■■■■■ | | 56 |
| | 規則性 : 常識的・順法的 | | ■■■■■ | | 36 |
| 積極型 | 競争性 : 勝気な・積極的 | | ■■■■■ | | 59 |
| | 自尊心 : 気ぐらいが高い | | ■■■■■ | | 53 |
| 自制型 | 慎重性 : 見通しをつける | | ■■■■■ | | 42 |
| | 弱気さ : 取越苦労・遠慮 | | ■■■■■ | | 42 |

■この人の中心性格は「積極・競争性」および「活動・身体性」であるが、「努力・持続性」や「思索・客観性」といった側面も本人は意識している。

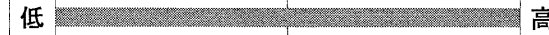
●「積極・競争性」及び「活動・身体性」の人のパーソナリティスケッチ
 何事も自分から進んでテキパキと処理し、解決させていく積極性がある。特に、競争的な場面になると闘争心がわき、思った以上の結果をもたらすことがある。問題が起こったり、困った時なども決してあきらめることはなく、自分なりの解決策をもって行動する。実力を認めてもらいたいという自己顕示欲も旺盛である。しかし、自分だけが偉いといった独善性はなく、人とも協調する気遣いがみられる。ときに実力主義的な発言があるものの、非情さを感じさせるほどのものではない。また、身が軽く思い立ったことを素早く実行することができる。行動はテキパキしていて、体を動かして物事を解決しようとする。環境への適応力もあり、状況の変化にも柔軟な対応ができる。行動的ではあるが、情緒的にも安定しており、一定のリズムを保ちながら生活している。手掛けた事を途中で放り出すような無責任なところも目立たない。発想も定型的なものではなく、実現性に問題はあるが、突飛な思い付きもありユニークさを感じさせる。可能性ある人材である。

●もう一方の性格特性
 内向的でなく、外向的な人である。関心が対社会にあり、自分の殻に閉じこもり、孤独に生きていくというタイプではなく、職場の雰囲気にも腐心し、気遣いのできる人。ただ、夢のような世界、美の鑑賞や創造の世界に、ひとりで芸術的に生きるというサビの部分欠ける。

2 どういう関心事・興味領域を持っているか

| 興味の方向性 | 弱 | 普通 | 強 | 指数 | |
|--------|-------|-------|---|----|----------------------------|
| 日常周辺事型 | ■■■■■ | | | 23 | 俗世間的な事に興味が無い。しきたりなどは気にしない。 |
| 客観・科学型 | | ■■■■■ | | 63 | 物事を分析的に考える、又はそのまま事実のみ捕らえる。 |
| 社会・経済型 | | ■■■■■ | | 50 | |
| 心理・情緒型 | | ■■■■■ | | 46 | |
| 審美・芸術型 | | ■■■■■ | | 66 | 芸術的関心が高く、世界を美的観点でとらえようとする。 |

信頼係数



回答の信頼性は高く、矛盾したところがほとんどなく、信頼のできる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

| 診断項目 | 弱 | 普通 | 強 | 指数 |
|----------|---|-------|---|----|
| 積極性 | | ■■■■■ | | 62 |
| 協調性 | | ■■■■■ | | 65 |
| 責任感 | | ■■■■■ | | 55 |
| 自己信頼性 | | ■■■■■ | | 53 |
| 指導性 | | ■■■■■ | | 59 |
| 共感性 | | ■■■■■ | | 59 |
| 感情安定性 | | ■■■■■ | | 45 |
| 従順性 | | ■■■■■ | | 32 |
| 自主性 | | ■■■■■ | | 59 |
| モラトリアム傾向 | | ■■■■■ | | 33 |

率先して業務に取り組み、意見や考えを進んで提案する。
 仲間に協力的であり、共通の目標に向かうことができる。
 任された仕事や役割を理解し、意見に責任を持っている。
 人に頼りにされ、皆をまとめるリーダー的な役割をする。
 皆の意見や考えを大切に、協同作業などは熱心である。
 強く命令されたり注意されると、相手に対し反感をもつ。
 自己の決断において、自発的に仕事をすることができる。
 今の環境や生活、生き方などに自信をもち安定している。

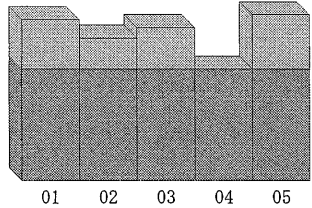
4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

| 意欲の側面 | 弱 | 普通 | 強 | 指数 |
|-------|---|-------|---|----|
| 達成 欲求 | | ■■■■■ | | 43 |
| 親和 欲求 | | ■■■■■ | | 51 |
| 求知 欲求 | | ■■■■■ | | 50 |
| 顕示 欲求 | | ■■■■■ | | 63 |
| 秩序 欲求 | | ■■■■■ | | 35 |
| 物質的欲望 | | ■■■■■ | | 43 |
| 危機 耐性 | | ■■■■■ | | 61 |
| 自律 欲求 | | ■■■■■ | | 59 |
| 支配 欲求 | | ■■■■■ | | 56 |
| 勤労 意欲 | | ■■■■■ | | 64 |

環境の中で実力を発揮し、それを皆に認めてもらいたい。
 多様な価値観や人間関係、状態を認め理解しようとする。
 全面的な自我崩落にならない、危機対応力を備えている。
 人に頼ったりするより、精神的に独立し自力で生きたい。
 上下関係をハッキリさせ、影響力ある関係を形成したい。
 仕事をしていくことで、自己実現をはかろうとしている。

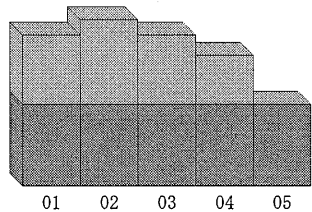
■この人は「苦勞を乗り越え、成長したい」系統の欲求群が一番強く、ついで「人より優位に立ちたい」系統の欲求群となっている。逆に「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群には淡泊な反応である。

【仕事に立ち向かう姿勢】



- 01 : 積極性
- 02 : 責任感
- 03 : 自主性
- 04 : 達成意欲
- 05 : 勤労意欲

【組織だって仕事を進める能力】



- 01 : 指導性
- 02 : 協調性
- 03 : 共感性
- 04 : 親和性
- 05 : 従順性

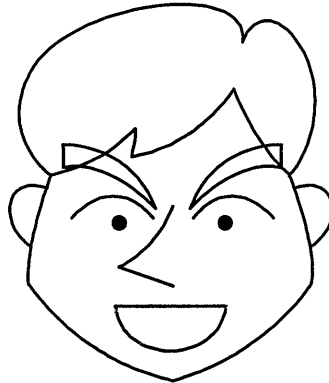
【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性
 瞳の直径：達成欲求
 鼻の高さ：顕示欲求
 顔の輪郭：性格類型

眉の傾き：従順性
 目の傾き：達成欲求+求知欲求
 口の形状：親和欲求+協調性

逆三角顔 = 思索型
 エラ顔 = 積極型
 細長顔 = 自制型

丸顔 = 活動型
 角顔 = 努力型



【判定結果A】予測推定値（見所）

| | |
|-------------------|----|
| (1) 一般的職場状況での可能性 | 46 |
| (2) 海外など精神力の必要な職務 | 63 |
| (3) 足腰のよさが武器になる職務 | 57 |
| (4) 集中力、緻密さの必要な職務 | 54 |
| (5) 標準化された仕事や工場労働 | 52 |

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- (2) 「最適」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (3) 「適切」営業など対人的接触をとまなう仕事
- (4) 「適切」物を対象とする、具体的で実務的な仕事
- (5) 「適切」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (6) 「適度」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事

【判定結果D】配置適性1

《適性の高い順》

- (1) 「最適」基礎研究管理者
- (2) 「最適」研究管理者
- (3) 「最適」広報管理者
- (4) 「最適」基礎研究者
- (5) 「最適」人事管理者
- (6) 「最適」企画管理者

《低い順》

- (1) 「小適」管 轄 専 任 者
- (2) 「小適」経 理 専 任 者
- (3) 「小適」経 理 管 理 者
- (4) 「適切」営 業 専 任 者
- (5) 「適切」秘 書 専 任 者

【判定結果E】配置適性2

- (1) 「最適」新規事業開発
- (2) 「最適」商品企画・開発
- (3) 「最適」顧客開発
- (4) 「最適」経営企画
- (5) 「最適」調査分析
- (6) 「最適」基礎研究

- (1) 「努力」購 買
- (2) 「努力」品質管理
- (3) 「小適」経 理
- (4) 「小適」受注窓口
- (5) 「小適」秘 書

